

## Hvordan udvikler og forbedrer danske redningsberedskab?

- Det var det gennemgående tema, da RUS var til årsmøde med Danske Beredskaber i Odense Congress Center sidst i august. Her blev vi introduceret til nyt og spændende udstyr, hørte faglige og politiske indlæg og debatter om beredskabet og fik selvfølgelig netværket en masse med gode brand- og redningsberedskabsfolk.

Vi havde tre gæve brandfolk med på årsmødet til at dække debatter, netværke og indsamle erfaringer. Over de to dage blev vi bl.a. klogere på beredskabets parathed overfor terrorrisikoen og andre beredskabsfaglige udfordringer, det fremtidige risikobillede og samarbejdet med forsikringselskaberne om forebyggelse og skademinimering.

På andendagen var der desuden Beredskabspolitisk Topmøde, hvor borgmestre og beredskabschefer gavede deres holdninger og visioner til kende og blandt andet diskuterede de økonomiske rammer, de forskellige beredskabstypers fordele og ulemper og beredskabernes robusthed/sårbarhed overfor fremtidens udfordringer.

### Fordele ved et mangfoldigt beredskab

En af de mere anderledes oplæg ved årsmødet handlede om, hvorfor og hvordan vi skal få en større mangfoldighed i de danske beredskaber. Her præsenterede repræsentanter fra Sverige og Storbritannien erfaringer, der viser, at der er både store forret-



# vi det



ningsfordele og arbejdsmiljømæssige gevinster at hente ved at sammensætte beredskaberne med fokus på en mere mangfoldig arbejdsstyrke.

I Sverige har man f.eks. gjort en stor indsats for at få flere kvinder i beredskabet ved blandt andet at nedbryde kønstereotyper og fordomme. Her viser undersøgelser, at stationer med en mere mangfoldig medarbejdersammensætning har færre disciplinærsager, færre arbejdsulykker, lavere sygefravær og en højere medarbejder-tilfredshed.

## Vedligeholdelsesuddannelse til debat

En af de sidste debatter på årsmødet handlede om vedligeholdelsesuddannelsen for brandfolk og om den er skruet rigtigt sammen, som den er i dag. Her præsenterede Beredskabsstyrelsen et pilotprojekt, hvor de kommunale beredskaber selv skal tilrettelægge uddannelsens øvelser, så de i højere grad bliver tilpasset de lokale forhold, frem for at Beredskabsstyrelsen udstikker indholdet, der dermed har en tendens til at blive for standardiseret.

Alt i alt var det endnu et velarrangeret og spændende årsmøde i Danske Beredskaber, hvor vi fik en masse inspiration og ideer med hjem i bagagen.

Tak til Kåre, Jan og Keld fra brandreferencegruppen for jeres store engagement og nogle gode dage. Vi glæder os allerede til næste år!



## Kontaktdata:



Maja Brolos  
Sundhedspolitisk  
specialkonsulent

Tlf. 23 98 64 25  
maja.brollos@3f.dk