

Ny undersøgelse:

Udbud påvirker reddernes arbejdsmiljø

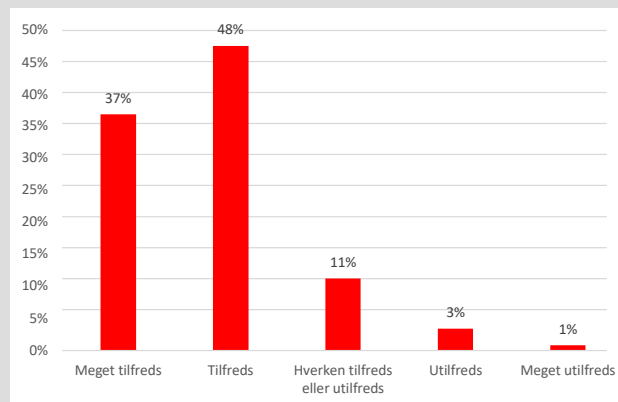
Trods stor jobtilfredshed er der plads til forbedringer i reddernes arbejdsmiljø - sådan lyder den overordnede konklusion på ny undersøgelse om reddernes arbejdsmiljø

I denne artikel er der valgt to nedslagspunkter fra medlemsundersøgelsen om reddernes arbejdsmiljø, som Analyse Danmark har gennemført for Reddernes Udviklingssekretariat i slutningen af juni og starten af juli 2020. Først beskrives den generelle jobtilfredshed blandt redderne, og dernæst sættes der fokus på i hvilken grad udbud, hjemtagelse og overenskomstsift påvirker reddernes arbejdsmiljø.

Stor jobtilfredshed blandt redderne

Helt overordnet er der stor jobtilfredshed blandt redderne. 37% af respondenterne i undersøgelsen svarer, at de er meget tilfredse med deres job som helhed, mens 48% svarer, at de tilfredse med deres job som helhed. I Region Sjælland er der hele 93% af respondenterne, der svarer, at de er meget tilfredse eller tilfredse med deres job som helhed. Ligesom 93% af dem, der svarer, at de er elever, er meget tilfredse eller tilfredse med deres job.

Figur 1
Hvor tilfreds er du med dit job som helhed? (N=1059)



Udbud, hjemtagelse og overenskomstsift påvirker reddernes arbejdsmiljø

I 2003 blev det besluttet, at amterne (nu regionerne) var forpligtede til at sende ambulancekørslen i udbud, frem for blot at indgå kontrakt med en ambulance-operator. Den første store udbudsrunde blev gennemført i 2008-2009, hvor alle fem regioner sendte deres ambulancekørsel i udbud.

Regionerne har siden haft ambulanceberedskabet sendt i udbud to gange. Regionerne har de seneste år forsøgt at øge konkurrencen på ambulanceområdet. Det er sket ved at eksperimentere med forskellige udbudsformer, opdeling i udbudsområder, stille krav om flere udbydere i den enkelte region. Det har været med til at presse redderne løn- og arbejdsvilkår i forhold til overarbejde, pauser, vagtplanlægning mm.

VIVEs undersøgelse "Udbud af den præhospital indsats – hvordan sikres kvalitetsudvikling og innovation?" fra 2018 peger på, at udbuddene har bidraget til en betydelig effektivisering af driften, men der stilles også spørgsmålstegn ved, om produktiviteten er sket på bekostning af eksempelvis arbejdsmiljø og kvalitet.

VIVEs undersøgelse fra 2018 pegede på, at det især er ambulancepersonalet, som arbejdsmiljø fylder meget for. Ambulancepersonalet giver i undersøgelsen udtryk for, at arbejdsmiljøet er blevet forringet, blandt andet som følge af den større afstand, der er kommet mellem dem, der laver arbejdet, og dem, der træffer beslutningerne.

Reddernes besvarelser i denne undersøgelse peger også på, at både udbud, hjemtagelse og overenskomstsift påvirker reddernes arbejdsmiljø.

83% af respondenterne i undersøgelsen svarer, at det i høj eller i nogen grad påvirker deres arbejdsmiljø, hvis deres arbejdsområde bliver sendt i udbud. Kun 6% svarer, at det ikke påvirker deres arbejdsmiljø, hvis deres arbejdsområde bliver sendt i udbud. I Region Midtjylland svarer hele 64%, at udbud i høj grad påvirker deres arbejdsmiljø.

73% af respondenterne i undersøgelsen svarer, at det i høj grad eller i nogen grad påvirker deres arbejdsmiljø, hvis deres arbejdsområde bliver hjemtaget. I Region Midtjylland svarer 57%, at hjemtagelse i høj grad påvirker deres arbejdsmiljø.

72% af respondenterne i undersøgelsen svarer, at det i høj grad eller i nogen grad påvirker deres arbejdsmiljø, hvis de skal skifte overenskomst, fordi deres arbejdsområde bliver hjemtaget af regionen. I Region Midtjylland svarer 62%, at det i høj grad påvirker deres arbejdsmiljø, hvis de skal skifte overenskomst.

Undersøgelsens resultater peger på, at jo tættere udbud, hjemtagelse og

overenskomstsift kommer på red-dere, des mere påvirker det deres arbejdsmiljø. I det besvarelserne fra reddere ansat i Region Midtjylland adskiller sig fra de øvrige regioner, og Region Midtjylland står midt i en udbudsrunde, hvor der også er bebudet hjemtagelser.

Undersøgelsens resultater peger på, at der er behov for et fornyet fokus på, at udbud ikke må ske på bekostning af reddernes arbejdsvilkår. Reddernes Udviklingssekretariat vil i den kommende tid arbejde videre med, hvordan udbud og hjemtagelser påvirker reddernes arbejdsmiljø.

Kort om undersøgelsen

Analyseinstituttet Analyse Danmark har i perioden 24. juni til 2. juli 2020 gennemført en medlemsundersøgelse for Reddernes Udviklingssekretariat.

Undersøgelsen er gennemført ved invitere alle reddere, som er medlem af 3F og har oplyst en mail eller et mobilnummer, og er i arbejde eller elev, til at deltage i undersøgelsen.

Spørgeskemaet er sendt til de 3.307 medlemmer med redderbaggrund, der har opgivet mail eller mobilnummer til 3F. Undersøgelsens resultater består af svar fra 1.059 respondenter, hvilket svarer til en svarprocent på 32%.

Kontakt:



Nina Bach Ludvigsen
Sundhedspolitisk
seniorkonsulent

nina.ludvigsen@3f.dk
mobil 88 92 03 22

Spørgeskemaet bestod af omkring 40 spørgsmål og er udviklet i samarbejde mellem Analyse Danmark og Reddernes Udviklingssekretariat.

Det har ikke været muligt at vurdere om undersøgelsen er repræsentativ, hverken blandt reddere i 3F eller blandt alle reddere. Yderligere er undersøgelsens resultater uvægtet. Undersøgelsens resultater skal derfor læses med de forbehold.

Du kan læse flere resultater fra undersøgelsen på 3frus.dk og du kan få nyheder fra Reddernes Udviklingssekretariat direkte i din indbakke ved at abonnere på vores nyhedsbrev: 3frus.dk/nyhedsbrev/

Figur 2
Udbud, hjemtagelse og overenskomstsift

