

NOTAT

Arbejdsmiljøundersøgelse: Udbud påvirker reddernes arbejdsmiljø

Analyseinstituttet Analyse Danmark har i perioden 24. juni til 2. juli 2020 gennemført en medlemsundersøgelse om arbejdsmiljø for Reddernes Udviklingssekretariat. Undersøgelsen viser blandt andet, at udbud, hjemtagelser og overenskomstsift påvirker reddernes arbejdsmiljø.

De præhospitale udbud

Det blev i 2003 besluttet, at amterne (nu regionerne) var forpligtede til at sende ambulancekørslen i udbud, frem for blot at indgå kontrakt med en ambulanceoperatør. Den første store udbudsrunde blev gennemført i 2008-2009. Regionerne har siden haft ambulanceberedskabet sendt i udbud to gange.

Regionerne har de seneste år forsøgt at øge konkurrencen på ambulanceområdet. Det er sket ved at eksperimentere med forskellige udbudsformer, opdeling i udbudsområder, stille krav om flere udbydere i den enkelte region.

VIVEs undersøgelse "Udbud af den præhospitale indsats – hvordan sikres kvalitetsudvikling og innovation?" fra 2018 peger på, at arbejdsmiljø fylder meget for ambulancepersonalet i forbindelse med udbud. Ambulancepersonalet giver i undersøgelsen udtryk for, at arbejdsmiljøet er blevet forringet, blandt andet som følge af den større afstand, der er kommet mellem dem, der laver arbejdet, og dem, der træffer beslutningerne.

Besvarelserne i denne undersøgelse peger også på, at både udbud, hjemtagelse og overenskomstsift påvirker reddernes arbejdsmiljø.

Udbud, hjemtagelse og overenskomstsift

Der er stillet tre spørgsmål om udbud, hjemtagelse og overenskomstsift i undersøgelsen.

83% af redderne i undersøgelsen svarer, at det i høj eller i nogen grad påvirker deres arbejdsmiljø, hvis deres arbejdsområde bliver sendt i udbud. Kun 6% svarer, at det ikke påvirker deres arbejdsmiljø, hvis deres arbejdsområde bliver sendt i udbud. I Region Midtjylland svarer 64%, at udbud i høj grad påvirker deres arbejdsmiljø.

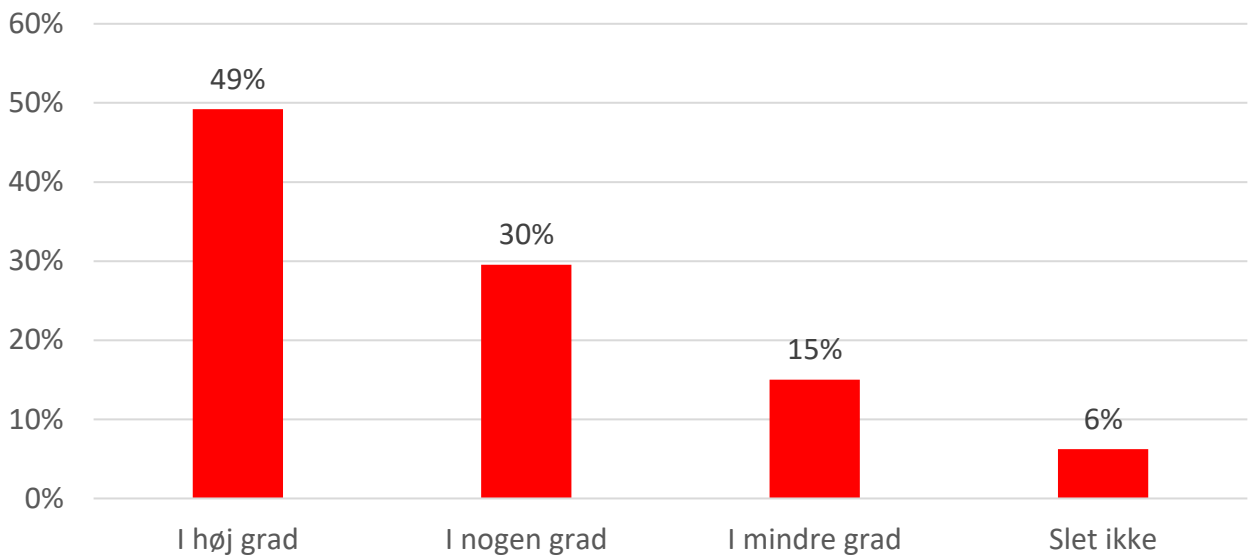
73% af redderne i undersøgelsen svarer, at det i høj grad eller i nogen grad påvirker deres arbejdsmiljø, hvis deres arbejdsområde bliver hjemtaget. I Region Midtjylland svarer 57%, at hjemtagelse i høj grad påvirker deres arbejdsmiljø.

72% af redderne i undersøgelsen svarer, at det i høj grad eller i nogen grad påvirker deres arbejdsmiljø, hvis de skal skifte overenskomst, fordi deres arbejdsområde bliver hjemtaget af regionen. I Region Midtjylland svarer 62%, at det i høj grad påvirker deres arbejdsmiljø, hvis de skal skifte overenskomst.

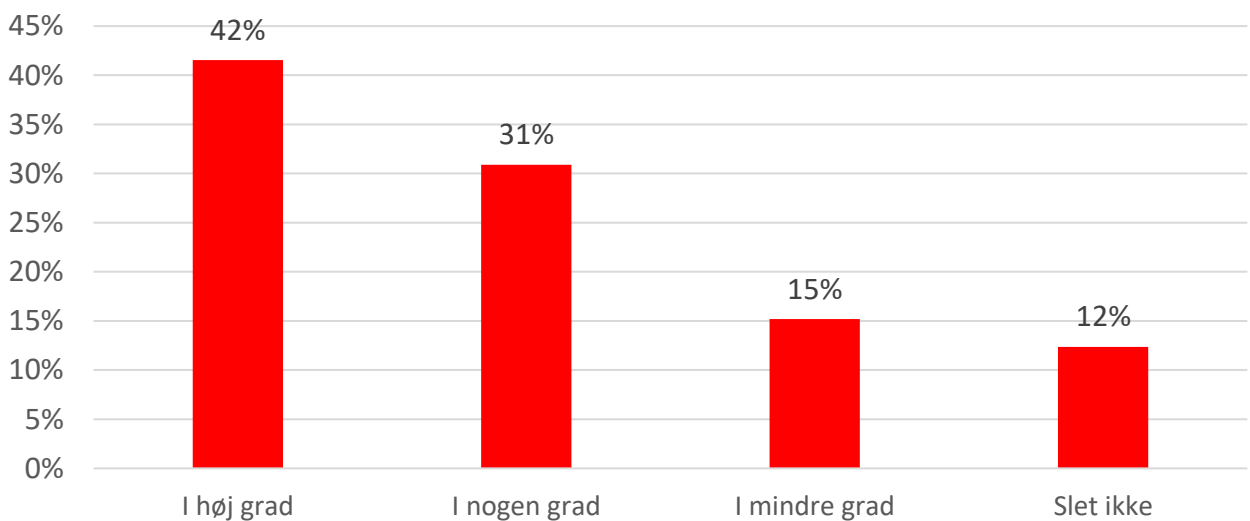
Besvarelserne peger på, at jo tættere udbud, hjemtagelse og overenskomstsift kommer på reddere, des mere påvirker det deres arbejdsmiljø. I det Region Midtjylland står midt i en udbudsrunde, hvor der er bebudet hjemtagelser.

Undersøgelsens resultater peger på, at der er behov for et fornyet fokus på, at udbud ikke må ske på bekostning af reddernes arbejdsvilkår. Reddernes Udviklingssekretariat vil i den kommende tid arbejde videre med, hvordan udbud og hjemtagelser påvirker reddernes arbejdsmiljø.

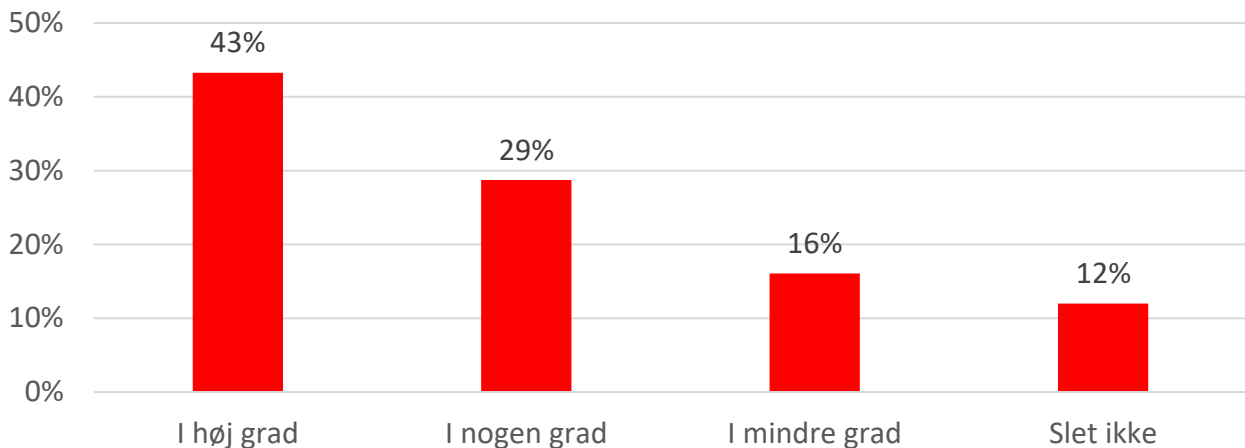
Figur 1: I hvilken grad påvirker det dit arbejdsmiljø, hvis dit arbejdsområde bliver sendt i udbud? (1059 besvarelser)



Figur 2: I hvilken grad påvirker det dit arbejdsmiljø, hvis dit arbejdsområde bliver hjemtaget? (1059 besvarelser)



Figur 3: I hvilken grad påvirker det dit arbejdsmiljø, hvis du skal skifte overenskomst, fordi dit arbejdsområde bliver hjemtaget af regionen? (1059 besvarelser)



Metode

Dataindsamlingsperiode

Analyseinstituttet Analyse Danmark har i perioden 24. juni til 2. juli 2020 gennemført undersøgelsen for Reddernes Udviklingssekretariat.

Dataindsamlingsmetode og målgruppe

Undersøgelsen er gennemført ved invitere alle reddere, som er medlem af 3F og har oplyst en mail eller et mobilnummer, og er i arbejde eller elev, til at deltage i undersøgelsen. 3F organiserer hovedsageligt reddere, der ansat i Falck eller Responce. Respondenterne er inviteret via e-mail eller SMS til at besvare et online-spørgeskema.

Antal besvarelser og svarprocent

Spørgeskemaet er sendt til de 3307 medlemmer med redderbaggrund, der har opgivet mail eller mobilnummer til 3F. 1195 er påbegyndt besvarelsen, men 136 er enten sorteret fra fordi de ikke er i arbejde eller er elever. Undersøgelsens resultater består af svar fra 1059 respondenter, hvilket svarer til en svarprocent på 32%.

Repræsentativitet

Det har ikke været muligt at vurdere stikprøvens repræsentativitet, hverken blandt reddere i 3F eller blandt alle reddere. Besvarelsene peger på, at der er en overrepræsentation af ældre reddere og reddere med tillidshverv (tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter mm.). Data er ikke vægtet og undersøgelsens resultater skal læses med de forbehold.

Statistisk usikkerhed

Da det kun er et udsnit af redderne, der har deltaget i undersøgelsen, er alle analyser forbundet med en statistisk usikkerhed. Alle sammenhænge og forskelle, der beskrives i teksten, er testet statistisk signifikante (med chi i anden-test) på et signifikansniveau på minimum 95%.

Spørgeskemaet

Spørgeskemaet bestod af omkring 40 spørgsmål og er udviklet i samarbejde mellem Analyse Danmark og Reddernes Udviklingssekretariat. Spørgsmålene er blandt andet taget fra Det nationale forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) undersøgelser Arbejdsliv og helbred.

Hvem er svarpersonerne?

Antal besvarelser

- 1059 har besvaret spørgeskemaet

Arbejdsområde

- 58% arbejder i ambulancetjenesten (fx ambulancebehandler, paramediciner eller elev)
- 21% kører sygetransport (liggende eller siddende)
- 7% kører autohjælp
- 6% arbejder som brandmænd
- De øvrige arbejder blandt andet i lufthavnen eller i Falck Teknik

Geografi

- 30% arbejder i Region Hovedstaden
- 27% arbejder i Region Midtjylland
- 17% arbejder i Region Sjælland
- 14% arbejder i Region Nordjylland
- 12% arbejder i Region Syddanmark

Køn, alder og tillidshverv

- 10% er kvinder
- 55% er over 50 år
- 17% har et tillidshverv

Kontaktoplysninger

Notatet er udarbejdet af Reddernes udviklingssekretariat på baggrund af en spørgeskemaundersøgelse gennemført af Analyse Danmark.

Nina Bach Ludvigsen
Telefon: 88 92 03 22
Mail: nina.ludvigsen@3f.dk