

Udvikling igennem videreuddannelse

I foråret 2022 gennemførte Reddernes Udviklingssekretariat en undersøgelse i samarbejde med Analyse Danmark. I denne artikel sætter vi fokus på reddernes ønsker i forhold til videreuddannelse.

Uddannelse og udvikling går hånd i hånd. I den årlige spørgeskemaundersøgelse, som Reddernes Udviklingssekretariat gennemfører, er uddannelse derfor et vigtigt område, som vi spørger ind til.

Generelt viser 2022-undersøgelsen, at der stadig er stor tilfredshed blandt redderne. 76,1% angiver, at de er tilfredse eller meget tilfredse med deres job som helhed. 16,1% er hverken eller, og kun 1,6% er *meget utilfredse* med jobbet. I sammenligning med 2020-undersøgelsen så er tilfredsheden dog generelt faldet fra 85% til 76%. Nu skal man altid være forsigtig med at fortolke på denne slags undersøgelser, men det ligner en tendens.

Når vi fokuserer på de *utilfredse* og *meget utilfredse* i undersøgelsen, så er der ingen af dem blandt advanced paramedicinere, autohjælper, siddende sygetransport, teknik og luftthaven – de har alle 0%. Ingen i undersøgelsen har angivet at de er utilfredse med deres job som helhed. Det samme gjorde sig gældende i 2020-undersøgelsen.

Samlet set har 7,9% i undersøgelsen markeret sig som utilfredse eller meget utilfredse. Særligt blandt paramedicinere og brandfolk fylder de to kategorier med henholdsvis 18,1% og 14,7%

Ambulancebehandler ligger på 10,5%, og den liggende sygetransport har 7,6% utilfredse eller meget utilfredse.

Uddannelsesbaggrund og tendenser

Reddernes uddannelsesbaggrund varierer naturligvis alt efter hvilken type redder, vi taler om. I Reddernes Udviklingssekretariat arbejder vi med fem kategorier: autohjælp, liggende sygetransport, siddende sygetransport, brand og ambulance. Hver kategori har en referencegruppe i RUS, som har til formål at bidrage til den faglige udvikling for hvert af de fem områder.

Går vi et par årtier tilbage, så kunne en redder udføre arbejdet i alle fem kategorier. Men udviklingen har betydet en højere specialisering, og det er en tendens, der ser ud til at fortsætte. Redderne bliver mere og mere specialiseret inden for hver kategori eller type af redder. Det bliver med andre ord sværere at springe imellem redder-jobbene. Dog hænger sygetransport og ambulancedelen sammen, og autohjælp har igen fået sin egen erhvervsuddannelse.

Mangler mulighederne

31,7% angiver, at de mangler muligheder for at videreud-danne sig. Generelt bliver ønsket om at kunne videreud-danne sig inden for redderfagene mindre, jo ældre reddere man spørger. Det er måske ikke så overraskende. Der er også en tendens til, at flere muligheder efterspørges, jo tættere vi kommer på hovedstaden. Den markante forskel finder vi, når vi sorterer svarene på hvilken type redder, der har afgivet dem:

Siddende sygetransport, teknik, ambulancelever, assistenter og behandlere har en lav efterspørgsel på videreuddannelsesmuligheder. Helt i bunden finder vi luftthaven, hvor ingen siger ja til, at de mangler muligheder for at videreud-danne sig.

I den modsatte ende – det vil sige med stor efterspørgsel – finder vi brandmændene, liggende sygetransport og paramedicinere/advanced paramedicinere.

Brandmænd og ST-reddere er meget fokuseret på at få flere kvalifikationer, de kan bruge i løbet af arbejdsdagen, mens paramedicinere er mere orienteret imod uddannelse, der kan bruges til at skifte branche. En del nævner muligheden for, at paramedicineruddannelsen bliver en diplomuddannelse eller professionsbachelor. I undersøgelsen fordeler svarene sig med en lille overvægt til diplom-siden.

”at man som uddannet redder kan bruge det som adgang til andre fag f. eks i sygehusvæsenet eller lign.” – svar givet i undersøgelsen på spørgsmålet om hvilke muligheder for at videreud-danne dig, synes du, at der mangler?

Reddernes Udviklingssekretariat arbejder målrettet for, at ST-redderne bliver opkvalificeret, helst med baggrund i en bekendtgørelse, der definerer, hvilke minimumskrav en ST-redder skal opfylde for at kunne varetage den liggende sygetransport. I samme ombæring skal der sættes standarder for den siddende patientbefordring. Ideen er, at sygetransport-redderne skal tage de første trin på ambulancebehandleruddannelsen. Hvilket betyder, at hvis man senere ønsker at videreud-danne sig til ambulancebehandler, så har man



taget de indledende kurser. Samtidig skal paramedicineruddannelsen gøres til en diplomuddannelse, hvilket vil give muligheder for at specialisere sig eller tone sin uddannelse i en anden sundhedsfaglig retning.

På den måde vil det blive en kæde, der supplerer sig selv. Tidligere blev sygetransport primært varetaget af ældre ambulancefolk, der måske havde brug for lidt mindre akut udrykning i dagligdagen samt bedre tid til at planlægge de enkelte løft af patienterne. I dag er tendensen, at det er her en del unge kommer ind i redderfagene, for eksempel fordi mange unge har haft et job som podet under coronaen. I undersøgelsen firedobles antallet af respondenter, der har været ansat i kort tid.

Andre interessante tal fra undersøgelsen

31% har et bijob – blandt andet som, tømre, vicevært og førstehjælpsinstruktør – flest er der blandt brandmændene med 44,1%

27,4% har en gymnasial ungdomsuddannelse. Blandt kvinderne er det 54,3%

9,5% i undersøgelsen har et cvr-nummer, som de bruger til opgaver ved siden af. Andelen er størst i Region Nordjylland og mindst i Region Hovedstaden. Kun 2,9% af kvinderne har et cvr-nummer.

41% har en anden erhvervsuddannelse end ambulancebehandleruddannelsen.

10% har søgt et andet fuldtidsjob i 2022. 13,1% søgte et andet fuldtidsjob i 2021. 81,4% har ikke søgt et andet fuldtidsjob i 2021 eller 2022.

37,3% har været ansat på den nuværende arbejdsplads i 25 år eller mere. For autohjælp og brand gælder det 50%

80,8% arbejder for Falck, 8,1% for Rospone og 4,8% for PreMed. 6,3 % arbejder for andre som for eksempel Samsø Redningskorps eller en region.

Ambulanceuddannelsen i Danmark er en af de to bedste erhvervsuddannelser, vi har. Kun flymekanikeruddannelsen kan måle sig med ambulanceuddannelserne. Næsten intet frafald under uddannelsen, ingen praksischock, som vi ser det hos sygeplejerskerne, stor tilfredshed med de evner og kompetencer de uddannede ambulanceredde bidrager med, når de arbejder i den præhospitale indsats. Kort sagt har vi et meget solidt fundament at bygge videre på. Skulle det mod forventning ende med en professionsbachelor, så vil det betyde væsentligt mere klasseundervisning og en del mindre praksiserfaring under uddannelsen. Endelig er der SU i stedet for løn, hvis man skifter spor og bliver en professionsbachelor.

Disclaimer – om undersøgelsen

Analyseinstituttet Analyse Danmark har i perioden 9. - 23. maj 2022 gennemført denne undersøgelse for Reddernes Udviklingssekretariat. Undersøgelsen er gennemført ved at invitere alle reddere, som er medlem af 3F og har oplyst en mail, som er i arbejde eller elev, til at deltage i undersøgelsen. Respondenterne er inviteret via e-mail til at besvare et online-spørgeskema. Undersøgelsens resultater består af svar fra 497 / 442 respondenter.

Hvis du har en god idé til et gå-hjem-møde, hvor du selv og dine kolleger kan få nogle faglige tips til en bedre hverdag, så kontakt Reddernes Udviklingssekretariat.



Kontakt:

Nina Bach Ludvigsen
Sundhedspolitik
seniorkonsulent



Kontakt:

Morten Hansen
Journalist

morten.hansen@3f.dk
mobil 24 48 00 23