

NOTAT

Arbejdsmiljøundersøgelse: Relativ stor jobusikkerhed blandt redderne

Analyseinstituttet Analyse Danmark har i perioden 24. juni til 2. juli 2020 gennemført en medlemsundersøgelse om arbejdsmiljø for Reddernes Udviklingssekretariat. Undersøgelsen viser blandt andet, at der er relativ høj jobusikkerhed blandt redderne.

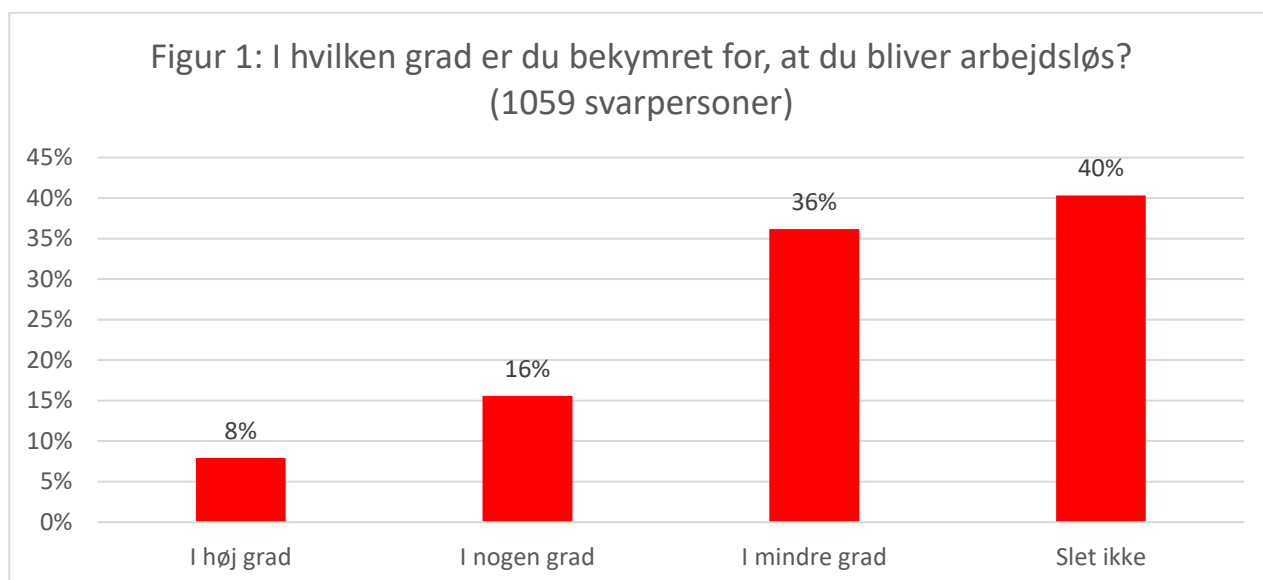
Jobusikkerhed handler om, hvorvidt man oplever, at ens job er i fare. Der er spurgt ind til jobusikkerhed ved at spørge om bekymring for at blive arbejdsløs og bekymring for mod sin vilje at blive forflyttet til andet arbejde.

Jobusikkerhed kan være en stor psykisk belastning både for den enkelte og for det samlede psykiske arbejdsmiljø på arbejdspladsen. For medarbejdere, der ikke har mulighed for at søge et andet job, vil jobusikkerhed øge risikoen for stress voldsomt.

Jobusikkerhed blandt redderne er med stor sandsynlighed knyttet til udbud, hjemtagelse og indgåelse af nye kontrakter. Derfor er der yderligere spurgt ind til om respondenterne har planer om at skifte job og om de forventer at være på deres arbejdsplads om tre år. Der er ikke spurgt ind til, hvorvidt respondenterne helt overvejer at skifte branche.

4 ud af 10 er slet ikke bekymrede over at blive arbejdsløse, mens næsten 1 ud af 10 i høj grad er bekymrede

40% af respondenterne er slet ikke bekymrede for at blive arbejdsløse, og 36% er i mindre grad bekymrede, mens 16% i nogen grad er bekymrede og 8% i høj grad er bekymrede for at blive arbejdsløse. Tallene dækker over regionale forskelle, hvor 54% af respondenterne slet ikke er bekymrede i Region Syddanmark, mens det kun gælder for 35% af respondenterne ansat i Region Hovedstaden.



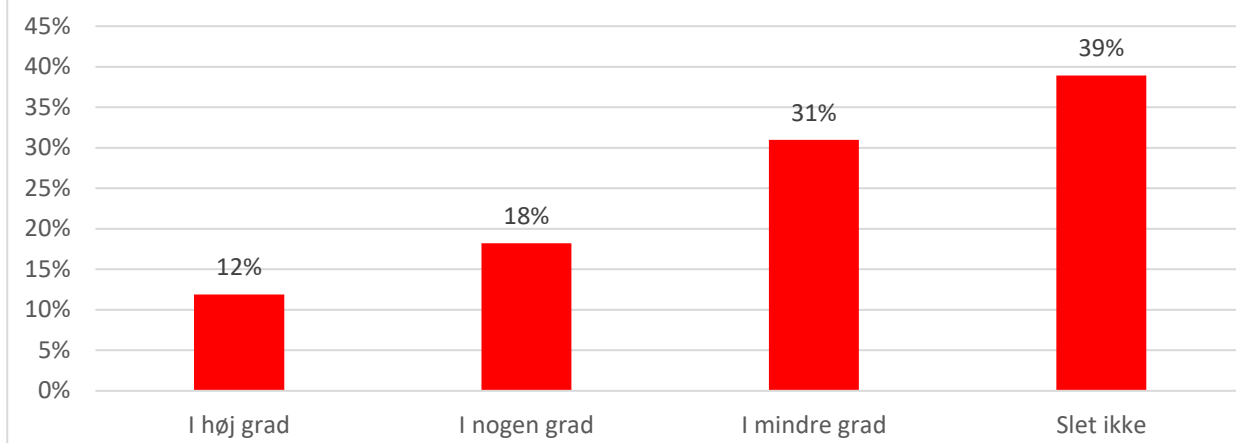
4 ud af 10 er slet ikke bekymrede over at blive forflyttet til et andet arbejde mod deres vilje, mens mere end 1 ud af 10 i høj grad er bekymrede

30% af respondenterne svarer, at de i høj eller i nogen grader bekymrede for at blive forflyttet til andet arbejde mod deres vilje, mens 70% i mindre grad eller slet ikke er bekymrede.

Tallene dækker over regionale forskelle, hvor 50% af respondenterne i Region Syddanmark

slet ikke er bekymrede, mens det kun gælder for 32% af respondenterne ansat i Region Midtjylland.

Figur 2: I hvilken grad er du bekymret for at du mod din vilje forflyttes til andet arbejde? (1059 svarpersoner)

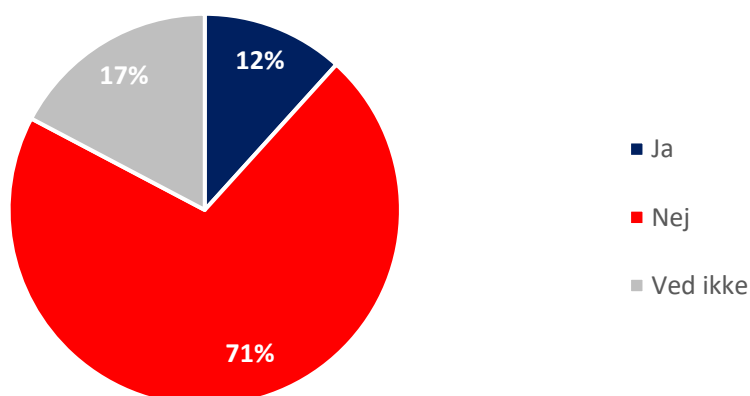


7 ud af 10 har ikke planer om at skifte job

71% af respondenterne svarer, at de ikke har planer om at skifte job, 12% svarer, at de har planer om at skifte job, mens 17% svarer, at det ved de ikke. Tallene dækker over regionale forskelle. 80% af respondenterne i Region Syddanmark har ikke planer om at skifte job, mens det kun gælder for 64% af respondenterne ansat i Region Midtjylland.

Der er desuden aldersvariationer, således svarer 17% af redderne mellem 30-39 år og 19% af redderne mellem 40-49 år, at de har planer om at skifte job, mens det kun gælder for 5% af redderne mellem 60-70 år. Det er dermed særligt de 30-50-årige, der svarer ja eller ved ikke til, at de har planer om at skifte job. Der er kun nævnt de aldersintervaller, hvor forskellene er statistisk signifikante.

Figur 3: Har du planer om at skifte job? (1059 svarpersoner)

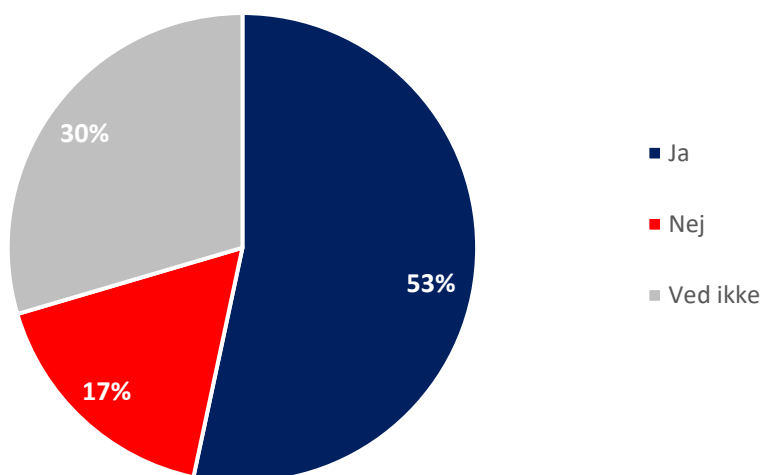


Hver anden regner med at være på deres arbejdsplads om tre år

53% af respondenterne svarer ja til, at de regner med at være på deres arbejdsplads om tre år, 17% svarer nej, mens 30% svarer ved ikke. Der er regionale forskelle, således regner 69% af respondenterne i Region Syddanmark med at være på deres arbejdsplads om tre år, mens det kun gælder for 37% af respondenterne ansat i Region Midtjylland.

Der er desuden aldersvariationer, således svarer 65% af redderne under 30 år og 64% af redderne mellem 50-59 år, at de regner med at være på deres arbejdsplads om tre år, mens det kun gælder for 46% af redderne mellem 40-49 år og 43% af redderne mellem 60-70 år. Der er kun nævnt de aldersintervaller, hvor forskellene er statistisk signifikante.

Figur 4: Regner du med at være på din arbejdsplads om tre år?
(1059 svarpersoner)



Metode

Dataindsamlingsperiode

Analyseinstituttet Analyse Danmark har i perioden 24. juni til 2. juli 2020 gennemført undersøgelsen for Reddernes Udviklingssekretariat.

Dataindsamlingsmetode og målgruppe

Undersøgelsen er gennemført ved at invitere alle reddere, som er medlem af 3F og har oplyst en mail eller et mobilnummer, og er i arbejde eller elev, til at deltage i undersøgelsen. 3F organiserer hovedsageligt reddere, der ansat i Falck eller Responce. Respondenterne er inviteret via e-mail eller SMS til at besvare et online-spørgeskema.

Antal besvarelser og svarprocent

Spørgeskemaet er sendt til de 3307 medlemmer med redderbaggrund, der har opgivet mail eller mobilnummer til 3F. 1195 er påbegyndt besvarelsen, men 136 er enten sorteret fra fordi de ikke er i arbejde eller er elever. Undersøgelsens resultater består af svar fra 1059 respondenter, hvilket svarer til en svarprocent på 32%.

Repræsentativitet

Det har ikke været muligt at vurdere stikprøvens repræsentativitet, hverken blandt reddere i 3F eller blandt alle reddere. Besvarelsene peger på, at der er en overrepræsentation af ældre reddere og reddere med tillidshverv (tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter mm.). Data er ikke vægtet og undersøgelsens resultater skal læses med de forbehold.

Statistisk usikkerhed

Da det kun er et udsnit af redderne, der har deltaget i undersøgelsen, er alle analyser forbundet med en statistisk usikkerhed. Alle sammenhænge og forskelle, der beskrives i teksten, er testet statistisk signifikante (med chi i anden-test) på et signifikansniveau på minimum 95%.

Spørgeskemaet

Spørgeskemaet bestod af omkring 40 spørgsmål og er udviklet i samarbejde mellem Analyse Danmark og Reddernes Udviklingssekretariat. Spørgsmålene er blandt andet taget fra Det nationale forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) undersøgelser Arbejdsliv og helbred.

Hvem er svarpersonerne?**Antal besvarelser**

- 1059 har besvaret spørgeskemaet

Arbejdsområde

- 58% arbejder i ambulancetjenesten (fx ambulancebehandler, paramediciner eller elev)
- 21% kører sygetransport (liggende eller siddende)
- 7% kører autohjælp
- 6% arbejder som brandmænd
- De øvrige arbejder blandt andet i lufthavnen eller i Falck Teknik

Geografi

- 30% arbejder i Region Hovedstaden
- 27% arbejder i Region Midtjylland
- 17% arbejder i Region Sjælland
- 14% arbejder i Region Nordjylland
- 12% arbejder i Region Syddanmark

Køn, alder og tillidshverv

- 10% er kvinder
- 55% er over 50 år
- 17% har et tillidshverv

Kontaktoplysninger

Notatet er udarbejdet af Reddernes udviklingssekretariat på baggrund af en spørgeskemaundersøgelse gennemført af Analyse Danmark.

Nina Bach Ludvigsen
Telefon: 88 92 03 22
Mail: nina.ludvigsen@3f.dk